

# Haastattelurunko

## Ohjeita haastattelijalle

Esittäydy, kerro itsestäsi ja työyhteisöstäsi osana tulos- ja toimialuetta. Mainitse, että keskustellette tehtävästä tarkemmin haastattelun päätteeksi, jolloin haastateltava voi esittää tehtäviin yms. liittyviä kysymyksiä.

Markkinoi lyhyesti Vantaan kaupunkia työpaikkana esittelymateriaalin avulla.

Kerro haastattelun kulusta ja aikataulusta.

Alla olevat haastattelukysymykset ovat yleisiä. Kysymysalueita on hyvä käydä läpi jokaisen haastattelun yhteydessä. Tehtäväkuvasta riippuen esimies laatii tämän haastattelurungon lisäksi myös tehtäväkohtaisia ja ammatilliseen osaamiseen liittyviä kysymyksiä. Haastattelun jälkeen esimies laatii haastatteluista yhteenvedon omaan käyttöönsä.

Kysymykset:

### 1. Yleistä

#### 1.1 Nykyinen työ

- Kerro nykyisestä työstäsi.
- Miten viihdyt?

#### 1.2 Koulutushistoria

- Oppilaitos/ammattikorkeakoulu/korkeakoulu/yliopisto: pää- ja sivuaineet, opinnäytetyöt, harjoittelu.
- Opintomenestys?
- Opintojen valinta: syyt?
- Miten opintosi/tutkintosi on mielestäsi valmentanut sinua tähän tehtävään?

### 2. Työhistoria

- Käy hakijan kanssa läpi työhistoria ja työpaikkojen vaihtojen syyt. Keskity lopuksi haettavan tehtävän kannalta oleelliseen työkokemukseen ja sen läpikäymiseen tarkemmalla tasolla.
- Aikaisemmat työtehtävät ja vastuut? Mitkä tehtävät ovat kiinnostaneet sinua eniten/vähiten?
- Missä koet olevasi hyvä? Mitkä ovat vahvuutesi?
- Onnistuneet tehtävät/projektit, joista olet ylpeä? Mitä onnistuminen/menestyminen merkitsee sinulle?
- Tehtävä/projektit, jotka eivät onnistuneet: miksi ne epäonnistuivat, mitä opit niistä/mitä tekisit toisin?

#### 2.1 Haettava tehtävä

- Millainen kuva sinulla on tästä työstä?
- Miksi olet hakemassa uutta työpaikkaa?
- Millaista osaamista se sinun mielestäsi edellyttää tai mitä tehtävä mielestäsi vaatii tekijältään?

### 3. Kehittyminen & urasuunnittelu

- Mitä osaamisen kehittäminen merkitsee sinulle?
- Miten pidät tietojasi ajan tasalla? Kehittymistarpeet jatkossa?
- Kurssit (tai muut osaamisen kehittämisen keinot), joista on ollut sinulle eniten hyötyä?
- Miten näet tämän tehtävän suhteessa urasuunnitelmiisi? Kiinnostavatko sinua jatkossa esim. asiantuntija/päällikkötasoiset tehtävät?

#### 4. Persoonallisuus, motivaatio ja paineensietokyky

- Kuvaa lyhyesti itseäsi. Hyvät/kehittävät ominaisuudet tehtävää ajatellen? Miten työkaverisi kuvailisi sinua?
- Millaiset asiat sinua motivoivat työssä? Mistä innostut? Jos voisit valita uudestaan, niin mitä olisit tehnyt toisin (opiskelu/työhistoria)?
- Paineensietokyky: Mitkä asiat aiheuttavat stressiä työssä? Miten hallitset sitä? Miten muut näkevät, että olet stressaantunut?
- Mitä muuta elämäsi kuuluu juuri nyt? Mitä harrastat?

#### 5. Esimies ja työyhteisö

- Mitä odotat uusilta työkavereilta? Millaisessa työyhteisössä viihdyt? Työskenteletkö mieluiten yksin vai ryhmässä?
- Millainen on hyvä esimies sinulle? Mitä odotat häneltä?

#### 6. Uusi työpaikka

- Mitä odotat uudelta työpaikalta? Mitä ehkä menetät, jos jätät nykyisen työpaikkasi?
- Mitä teet, jos et tule valituksi tähän tehtävään?
- Oletko hakenut viime aikoina aktiivisesti uutta työpaikkaa? Minkä tyyppiin tehtäviin olet hakenut?
- Millaista osaamista toisit meille? Miksi meidän pitäisi palkata sinut? Millaisen työkaverin työyhteisö saisi sinusta?
- Kerro tarkemmin tehtävänkuvasta & anna hakijalle mahdollisuus esittää kysymyksiä.

#### 7. Haastattelun päättäminen

- Kerro rekrytointiprosessista & aikataulusta.
- Palkkatoivomus, jos mahdollista?
- Irtisanomisaika? Milloin voit aloittaa?
- Suosittelijat?